

**INFORMACJA O STANIE  
BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY  
za rok 2010  
w Urzędzie Morskim w Szczecinie**

1. Postanowienia ogólne<sup>1</sup>
2. Profilaktyczna opieka zdrowotna<sup>2</sup>
3. Szkolenia pracowników z zakresu BHP<sup>3</sup>
4. Wypadki przy pracy<sup>4</sup>
5. Komisja BHP<sup>5</sup>
6. Służba BHP<sup>6</sup>
7. Badania środowiska pracy<sup>7</sup>
8. Choroby zawodowe<sup>8</sup>
9. Kontrole zewnętrzne<sup>9</sup>
10. Posiłki profilaktyczne i napoje<sup>10</sup>
11. Ochrona pracy kobiet i młodocianych<sup>11</sup>
12. Prace szczególnie niebezpieczne<sup>12</sup>
13. Ocena zagrożeń ryzyka zawodowego<sup>13</sup>
14. Pomieszczenia, maszyny i procesy technologiczne<sup>14</sup>
15. Uwagi końcowe<sup>15</sup>

## 1. Postanowienia ogólne

W Urzędzie Morskim w Szczecinie stan zatrudnienia na **dzień 31.12.2010 r.** wynosił : **600** pracowników

w tym kobiet - **195**

młodocianych - **0**

W porze nocnej zatrudnionych było **110** pracowników.

## 2. Profilaktyczna opieka zdrowotna.

Urząd Morski ma zawarte umowy na świadczenie badań profilaktycznych dla pracowników z :

- Portowym Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Szczecinie , ul. Energetyków 2,
- N. Z. O. Z. Przychodnia Lekarska Tadeusz Czajka w Świnoujściu, ul. Grunwaldzka 21.

Nadzór nad terminowością wysyłania pracowników na badania lekarskie spoczywa na kierownikach komórek organizacyjnych.

Średni koszt badania okresowego jednego pracownika wyniósł **90,32 zł**,

Łączny koszt badań profilaktycznych **wyniósł 38.565,00 zł**.

W roku 2010 przebadano ogółem **427 pracowników**, w tym w ramach badań:

- wstępnych - **24**
- okresowych - **304**
- skierowano na badania kontrolne - **41**
- psychotesty - **1**
- inne - **57**

Koszt szczepień ochronnych (odkleszczowe zapalenie opon mózgowych) wyniósł **3.680 zł** i objętych było nimi **26** pracowników.

Zrefundowano zakup okularów **45** pracownikom. Łączna kwota wydatkowana na zakup okularów **10.520,00 zł**.

## 3. Szkolenia pracowników z zakresu BHP.

W roku 2009 odbyło przeszkolenie w zakresie BHP:

- szkolenie wstępne ogólne - **71** osób (w tym osoby odbywające praktyki studenckie)
- szkolenia okresowe - **242** osób

Ośrodek który prowadził szkolenie okresowe bhp to: Centrum Kształcenia FSNT NOT Szczecin, AL. Wojska Polskiego 67.

Koszt szkoleń wyniósł: **11. 163,00 zł**.

Szkolenia są dokumentowane zaświadczeniami , których kserokopie przechowuje się w aktach osobowych pracowników.

## 4. Wypadki przy pracy

W roku 2010 miało miejsce **9** wypadków przy pracy.

Najczęściej występującą przyczyną wypadku przy pracy był:

- a) czynnik ludzki (nieuwaga, brak dostatecznej koncentracji)
- b) brak nadzoru nad pracownikami.

Wypadki dotyczyło pracowników zatrudnionych w:

- a) Obwodach Ochrony Wybrzeża – 4 wypadki
- b) Bazach Oznakowania Nawigacyjnego – 4 wypadki
- c) Wydziale Administracyjno-Gospodarczym - 1 wypadek

#### Doznane obrażenia:

- złamanie nasady dalszej kości promieniowej lewej
- rana miażdżona opuszka palca III, ręki prawej
- rana opuszki kciuka lewego
- stłuczenie przedziału przyśrodkowego stawu kolanowego prawego
- złamanie V kości śródstopia prawego – bez przemieszczenia
- owrzodzenie po oparzeniu grzbietowej części stopy lewej
- silne stłuczenie oraz rana powierzchniowa stawu łokciowego lewej ręki
- powierzchowny uraz barku, ramienia i głowy w wypadku samochodowym
- powierzchniowy uraz podudzia prawej nogi, duży obrzęk łydka z podejrzeniem obecności krwiaków pourazowych

Z tytułu wypadków przy pracy w roku 2010 otrzymało świadczenia :

- 3 pracowników otrzymało jednorazowe odszkodowanie – świadczenie pieniężne z ZUS.

W pozostałych wypadkach sprawy o odszkodowanie są w toku.

- 1 pracownik z tytułu dodatkowego ubezpieczenia w TUIR „WARTA” S. A.

Wskaźniki wypadkowe: częstotliwość i ciężkość wypadków na przełomie 3 lat kształtowały się następująco:

|                                 |                            |                |
|---------------------------------|----------------------------|----------------|
| <b>Wskaźnik częstotliwości:</b> | <b>za rok 2010 wyniósł</b> | <b>- 15,00</b> |
|                                 | 2009                       | - 6,57         |
|                                 | 2008                       | - 16,29        |
|                                 | 2007                       | - 13,56        |

|                            |                            |                |
|----------------------------|----------------------------|----------------|
| <b>Wskaźnik ciężkości:</b> | <b>za rok 2010 wyniósł</b> | <b>- 24,89</b> |
|                            | 2009                       | - 70,50        |
|                            | 2008                       | - 51,50        |
|                            | 2007                       | - 42,75        |

Okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy bada niezależny zespół powypadkowy składający się z pracownika służby BHP i społecznego inspektora pracy.

## **5. Komisja BHP.**

Komisja ds. BHP została powołana Zarządzeniem Wewnętrznym Nr 8 Dyrektora UMS z dnia 23 kwietnia 1997r., (zmiana ZW Nr 10/2003).

W roku 2010 Komisja BHP spotykała się na posiedzeniach czterokrotnie.

Najważniejsze sprawy omawiane na Komisji:

1. Ocena stanu BHP w roku ubiegłym.
2. Plan poprawy warunków BHP na rok 2010.

3. Wybór jednostek organizacyjnych objętych przeglądem oraz ustalenie zakresu kontroli.
4. Rozpatrzenie projektu zarządzenia wewnętrznego dot. przyznania dodatku specjalnego z tytułu pracy w warunkach uciążliwych.
5. Omówienie wyników kontroli przeprowadzonych przez Służbę BHP.
6. Zalecenia pokontrolne po przeprowadzonych przeglądach stanowisk pracy.

Komisja BHP przeprowadziła przeglądy stanowisk pracy w następujących komórkach organizacyjnych:

- a) BP Kamień Pomorski, KP Dziwnów, BP Międzyzdroje, BP Police, KP Trzebież, BP Nowe Warpno.
- b) KP Świnoujście, BP Wolin, BP Mrzeżyno, OOW Mrzeżyno, Brama Torowa nr 2 i 3.

W ramach swojej działalności Komisja BHP nie korzystała w minionym roku z ekspertyz i opinii specjalistów spoza zakładu pracy w tym lekarza medycyny pracy.

## 6. Służba BHP

Służba BHP:

- a) sporządziła na rok 2010 „Plan przedsięwzięć techniczno-modernizacyjnych” mających na celu poprawy warunków pracy, który obejmował **15** przedsięwzięć. Do końca roku zostało wykonanych **5 !!** przedsięwzięć.
- b) przeprowadziła:
  - **4** kontrole doraźne w następujących placówkach: OOW Wolin, OOW Międzyzdroje, OOW Niechorze, OOW Nowe Warpno, BP Police,
  - kontrole przestrzegania zakazu palenia wyrobów tytoniowych w: OOW Nie, Latarnia Morska Niechorze, KD, BKP, OOW Kamień Pomorski, BONE, OOW Kanał Piastowski, KPe, KPn, Czerwony Ratusz.
  - szkolenia wstępne dla **71** osób przyjętych do pracy,
 oraz brała udział z Komisją BHP w przeglądach warunków pracy **11** komórek organizacyjnych.
- c) sporządziła dokumentację powypadkową dla **9** wypadków przy pracy oraz **4** w drodze do pracy lub z pracy,
- d) opracowała instrukcję bhp przy obsłudze agregatu prądotwórczego napędzanego silnikiem spalinowym zainstalowanym na stałe w pomieszczeniu,
- e) uczestniczyła w kontrolach przeprowadzanych przez instytucje zewnętrzne (Sanepid),
- f) uczestniczyła w przygotowaniu oceny ryzyka biologicznego dla pracowników ochrony wybrzeża,
- g) przygotowywała zebrania Komisji BHP oraz sprawozdania z posiedzeń oraz przeglądów stanowisk pracy,
- h) opiniowała wnioski o doposażenie pracowników w ubranie ochronne.
- i) opiniowała 8 projektów rozporządzeń przekazanych przez Ministerstwo Infrastruktury,
- j) przedstawiła opinię dot. projektu zarządzenia wewnętrznego w sprawie dodatków specjalnych,
- k) zaproponowała zmiany do Regulaminu Pracy,
- l) przygotowała projekt zarządzenia wewnętrznego w sprawie Planu poprawy warunków techniczno-organizacyjnych mających na celu poprawę warunków pracy w UMS,

- m) jest w trakcie opracowywania procedur związanych z zapobieganiem choroby zawodowej,
- n) przygotowała programy szkoleń okresowych dla różnych grup zawodowych,
- o) przygotowała rejestr pracowników narażonych na pole i promieniowanie elektromagnetyczne – 144 pracowników,
- p) wprowadziła nowy wzór rejestru karty charakterystyki substancji niebezpiecznych oraz opracowała druk Oświadczenia o zapoznaniu się z Kartą charakterystyki,
- q) dostarczyła wszystkim komórkom organizacyjnym instrukcje bhp dla dla maszyn, urządzeń i jednostek transportowych oraz do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.

## **7. Badania środowiska pracy.**

7.1 Urząd Morski w Szczecinie prowadzi badania środowiska pracy i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy.

W 2010 r. nie przeprowadzono badań środowiska pracy w BONn i BONE oraz w pozostałych komórkach organizacyjnych.

7.2 Na stanowiskach pracy Urzędu Morskiego w Szczecinie występują następujące rodzaje czynników szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia:

### **czynniki fizyczne:**

- hałas
- wibracja
- niedostateczne oświetlenie stanowisk pracy
- mikroklimat
- promieniowanie elektromagnetyczne
- promieniowanie jonizujące
- pyły przemysłowe w środowisku pracy ( np. pył drzewny)
- praca na wysokości

### **czynniki chemiczne:**

- ozon
- siarki ditlenki
- węglowodory alkaliczne,
- oleje mineralne,

### **czynniki psychofizyczne**

obciążenie psychoneurwowe :

- związane ze sposobem i warunkami odbierania informacji
- z warunkami podejmowania decyzji

### **czynniki biologiczne**

- Borrelia burgdorferi,

## **8. Choroby zawodowe.**

Przebadanych na występowanie „Boreliozy” było 12 pracowników.

W trakcie leczenia „Boreliozy” jest 7 pracowników.

Dla trzech pracowników zatrudnionych w Obwodzie Ochrony Wybrzeża Kanał Piastowski, Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Szczecinie wydał decyzję administracyjną stwierdzającą chorobę zawodową.

## 9. Kontrole zewnętrzne.

9.1. Graniczna Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Szczecinie przeprowadziła kontrolę w:

a) Kapitanacie Portu Trzebież – bez uwag.

9.2. Graniczna Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Świnoujściu przeprowadziła kontrolę w:

a) Bazie Oznakowania Nawigacyjnego w Świnoujściu – bez uwag.

9.3. Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Świnoujściu przeprowadził kontrolę w Obwodzie Ochrony Wybrzeża Kanał Piastowski – uwagi dotyczyły nieuwzględnienie czynnika biologicznego w ocenie ryzyka zawodowego. Zalecenia inspektora sanitarnego zostały wykonane.

## 10. Posiłki profilaktyczne.

Posiłki profilaktyczne przydzielane są na stanowiskach pracy wyszczególnionych w **ZW Nr 24 Dyrektora UMS Nr 24 z dnia 31.12 1996r. załącznik Nr 1.**

Na przełomie roku 2009/2010 posiłki profilaktyczne były wydane dla wszystkich uprawnionych pracowników.

Łączna kwota na zakup posiłków profilaktycznych wyniosła **22.199,16 zł.**

Przydzielane posiłki spełniały wymagania określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r.

Pracownikom przydzielane są również napoje chłodzące.

W roku 2010 z napoi mineralizowanych korzystali wszyscy pracownicy. Stanowiska określone są w **ZW Nr 24/1996r.**

Na napoje chłodzące mineralizowane wydano kwotę **23.812,39 zł.**

## 11. Ochrona pracy kobiet i młodocianych.

Urząd Morski zatrudnia kobiety, natomiast nie zatrudnia pracowników młodocianych. W zał. nr 1 Regulaminu Pracy jest zamieszczony wykaz prac uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet zapewniający przestrzeganie przepisów zawartych w wykazach prac wzbronionych kobietom.

## 12. Prace szczególnie niebezpieczne

Wykaz prac szczególnie niebezpiecznych został zatwierdzony przez Dyrektora UMS w dniu 15.09.2008 r. i rozesłany do wszystkich komórek organizacyjnych.

Pracownicy wykonujący prace szczególnie niebezpieczne wyposażeni są w ochrony osobiste w zależności od rodzaju stanowiska i zagrożeń na nim występujących. Ochrony osobiste to szelki asekuracyjne, kaski ochronne, ubrania przeciw przecięciu piłą, maski, okulary, rękawice dielektryczne, ochrony słuchu, kombinezony asekuracyjne itp. ujęte w Zakładowej Tabeli Norm Odzieży Ochronnej i Roboczej, wprowadzonej Zarządzeniem Wewnętrznym Nr **20 Dyrektora UMS z dnia 3 listopada 2003r.** (z późn. zm.).

W zakładzie występują prace wymagające ich wykonywania przez co najmniej dwie osoby. Są one wymienione w załączniku Nr 5 do Regulaminu Pracy UMS.

Są to stanowiska związane z wykonywaniem prac spawalniczych, prace przy urządzeniach elektroenergetycznych, znajdujących się całkowicie lub częściowo pod napięciem, prace konserwacyjno – remontowe wykonywane na jednostkach pływających ( prace za burtą statku, prace na wysokości i prace w przestrzeniach zamkniętych) itp.

Dodatek specjalny z tytułu uciążliwych warunków pracy został wypłacony **145** pracownikom fizycznym.

Na środki ochrony osobistej oraz odzież i obuwie robocze w 2010 r. wydano kwotę **107.619,37 zł.**

Łączny koszt wypłaconego ekwiwalentu za pranie i naprawę odzieży wyniósł **71.627,00 zł.**

Łączny koszt wypłaconego ekwiwalentu za wydłużony okres używania własnej odzieży roboczej wyniósł **27.717,40 zł.**

Na środki higieny osobistej i inne środki ochronne wydano **24.700,37 zł.**

Na zakup wyposażenia apteczek I-szej pomocy przedmedycznej wydatkowano kwotę **3.460,84 zł.**

### **13. Ocena zagrożeń ryzyka zawodowego.**

13.1 W Urzędzie Morskim pracownicy są informowani na temat ryzyka zawodowego i jego roli w środowisku pracy podczas instruktażu stanowiskowego z BHP. Zapoznanie z ryzykiem zawodowym na danym stanowisku jest potwierdzane przez pracownika na piśmie, a dokumenty przechowywane są w jego aktach osobowych.

13.2 Urząd Morski dodatkowo ubezpiecza w TUIR S.A. „Warta” Oddział Zachodniopomorski od następstw nieszczęśliwych wypadków pracowników wykonujących prace szczególnie niebezpieczne.

W roku 2010 ubezpieczono **284** osób wykonujących czynności kontrolne, inspekcyjne i nadzorcze na:

- jednostkach pływających - członkowie załóg,
- statkach i w portach - pracownicy wykonujący funkcje kontrolne, inspekcyjne i nadzorcze,
- przy oznakowaniu nawigacyjnym - latarnicy.

Koszt ubezpieczeń ww. osób wyniósł **34.629,00 zł.**

Ponadto ubezpieczono koszty leczenia **34** pracowników delegowanych służbowo za granicę na kwotę **3.420,00 zł.**

### **14. Pomieszczenia, maszyny i procesy technologiczne.**

W Urzędzie Morskim pomieszczenia pracy poszczególnych jednostek organizacyjnych spełniają wymogi BHP określone w odrębnych przepisach. W przypadku stwierdzenia uchybień przez Służbę BHP wydawane są stosowne zalecenia z podaniem terminu wykonania.

Najbardziej niekorzystne warunki socjalne posiadają pracownicy:

1. Bazy Oznakowania Nawigacyjnego w Szczecinie – obecna stołówka nie spełnia norm BHP.
2. OOW Kanał Piastowski Nowe - pomieszczenie socjalne jest użytkowane w niewłaściwy sposób.

## 15. Uwagi końcowe.

**W celu zapewnienia dalszej poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy należałoby uwzględnić następujące przedsięwzięcia :**

- Zapewnić pełną realizację zadań ujętych w Planie przedsięwzięć techniczno - modernizacyjnych poprawy warunków BHP.
- Zwiększyć zaangażowanie dyrektorów poszczególnych pionów organizacyjnych w realizację zaleceń pokontrolnych Służby BHP i Komisji BHP..
- Umożliwić Służbie BHP opiniowanie zakupów dotyczących sprzętu, maszyn, urządzeń i wyrobów mających wpływ na poprawę warunków bhp.
- Wobec osób nadzorujących odpowiedzialnych za wypadki przy pracy podległych pracowników, wyciągać konsekwencje służbowe.
- Uwzględnić przy rozdziale nagród powtarzającą się co roku wypadkowość w komórce organizacyjnej.
- Zapewnić Służbie BHP dostęp do Polskich Norm.

**Opracował:**

*Michał Binko*  
Główny specjalista ds. bhp

Szczecin, dnia 21.01.2011 r.